

ПРИКАЗ

«21» 03 2025 г.

№ 20/1 -Д

О внесении изменений в Положение об оплате труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2025 года, Постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025 № 408 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»

1. Внести изменения в «Положение «Об оплате труда работников МБОУ «Средняя школа № 41» Коллективного договора № 21/22-68 МБОУ «СШ № 41» от 14.07.2023 г.
2. Зарегистрировать изменения в «Положение «Об оплате труда работников МБОУ «Средняя школа № 41» в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Н. В. Орехова

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 41»

153027 г. Иваново, ул. М. Жаворонкова, д.5, тел. 33-23-66

От работников:

Председатель ППО

 И. М. Погодин

Протокол № 4

« 21 » 03 2025

От работодателя:

Директор МБОУ «СШ № 41»

 Н. В. Орехова

Приказ № 120/4-0

« 21 » 03 2025



ИЗМЕНЕНИЯ
в коллективный договор № 21/22-68
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 41»
на 2023- 2026 годы



Иваново, 2025

1. Внести изменения в «Положение «Об оплате труда работников МБОУ «Средняя школа № 41» Коллективного договора № 21/22-68 МБОУ «СШ № 41» от 14.07.2023 г. :

1.1 Изложить пункт 6.1 раздела 6 в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику Учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда **не включаются:**

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класскомплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями;

- заведование мастерскими, учебно-опытными участками;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

2. Изменения в «Положение «Об оплате труда работников МБОУ «Средняя школа № 41» Коллективного договора № 21/22-68 МБОУ «СШ № 41» от 14.07.2023 г. вступают в силу с 01.04.2025 г.